

**GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON**  
**DISCAPACIDAD**

## RELATORÍA DÍA 4

<b>FedisValle - Federación de discapacidad del Valle FedisValle - Dra. María Eugenia Escobar Mafla - Directora</b>	<b>2</b>
<b>Bestbuddies - Colombia - Amigos del Alma - Alejandra Arenas - Directora Ejecutiva Best Buddies</b>	<b>4</b>
<b>Dra Alejandra León Rodríguez - Directora Programa Pacto de productividad</b>	<b>5</b>
<b>Carlos Dueñas - Presidente Asociación de Pequeños Gigantes de Colombia</b>	<b>7</b>
<b>Conclusiones Panel 1:</b>	<b>8</b>
Conclusiones Best Buddies	8
Conclusiones FEDISVALLE	9
Conclusiones, Programa Pacto por la Productividad.	9
Conclusiones APGC	10
<b>Nataly Pardo SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA</b>	<b>11</b>
<b>Gobernación del Quindío - Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas - Gobernador del Quindío</b>	<b>12</b>
<b>Gobernación de Cundinamarca - José Leonardo Rojas - Secretario de Gobierno del departamento de Cundinamarca</b>	<b>14</b>
<b>Alcaldía de Manizales - David Islen Ramírez - Secretario de Desarrollo Social - Municipio de Manizales</b>	<b>15</b>
<b>Directora IDER Cartagena - Viviana Londoño Moreno, INTERVENCIÓN POR VIDEO</b>	<b>17</b>
<b>CONCLUSIONES PANEL 2</b>	<b>19</b>
Gobernación del Quindío - Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas - Gobernador del Quindío	20
Gobernación de Cundinamarca - Leonardo Rojas - Secretario de Gobierno del departamento de Cundinamarca	21
Alcaldía de Manizales - David Islen Ramírez - Secretario de Desarrollo Social - Municipio de Manizales	22
Directora IDER Cartagena - Viviana Londoño Moreno, INTERVENCIÓN POR VIDEO	23
<b>HS CARLOS EDUARDO GUEVARA:</b>	<b>23</b>

**GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON**  
**DISCAPACIDAD**

<b>HS AYDEÉ LIZARAZO CUBILLOS:</b>	<b>24</b>
<b>HS ANA PAOLA AGUDELO:</b>	<b>25</b>
<b>HR IRMA LUZ HERRERA</b>	<b>26</b>
<b>CONCLUSIONES PANEL 3</b>	<b>27</b>

**Panel 1: Experiencias de Fundaciones y Asociaciones  
en pro de la población con discapacidad**

**FedisValle - Federación de discapacidad del Valle**  
**FedisValle - Dra. María Eugenia Escobar Mafla - Directora**

Desde distintos espacios hemos empoderando en derechos y responsabilidades a la población con discapacidad desde el nivel municipal hasta el internacional. Hemos impulsado la creación de la asociación para las personas con discapacidad en Valle, que no están agremiadas, la cual es el 98% de la población.

Desde la Federación promovemos acciones propositivas de manera diferenciada para aportar a la innovación social en la forma en que se abordan estos problemas. Hemos tenido alianzas muy productivas con el Partido MIRA, especialmente en Valle.

Estas acciones no eran bien vistas porque no era bien visto que las asociaciones de la sociedad civil tuviera un rol activo. Nosotros dejamos de ser una Asociación convocada a ser una asociación que convoca a hacer diagnósticos de visibilidad y hacer acciones populares para la población con discapacidad.

El trabajo de la federación ha incidido en la consolidación del pacto número 13 o el pacto para la inclusión de las personas con discapacidad, dentro del PND del Pdte Iván Duque. Con la organización se ha logrado generar una incidencia en los planes de desarrollo territoriales municipales y departamentales.

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

Desde la federación se ha construido una ficha programática para incluir estos temas en los Planes de Desarrollo Municipales, esta se actualizará para incidir las elecciones presidenciales y legislativas de los próximos años con el fin de a través de 6 líneas de acción fortalecer la formulación de políticas públicas y fortalecer el sistema de atención para la población con discapacidad.

De igual manera se plantea el diseño de formulación de indicadores para los actuales alcaldes con el fin de medir dentro de sus planes de desarrollo el avance en inclusión de discapacidad.

En el diagnóstico realizado por la Federación en el 85% de municipios no hay implementación de política pública para la población con discapacidad. Hay 6 departamentos (Amazonas, Córdoba, Chocó, Guaviare, Santander y Vaupés) que carecen también de política pública.

El trabajo de la Federación tiene una incidencia nacional para la población con discapacidad se impacta actualmente en 16 departamentos especialmente en el eje Cafetero.

Los aliados estratégicos han sido las secretarías de transparencia Nacional municipales y el Ministerio del interior y representantes del Partido MIRA. En Valle, de la mano del Partido Mira se creó el comité municipal de discapacidad en Cali, por otro lado Desde la asamblea se logró darle lineamientos a la política pública y aumentar en los comités de departamental 3 personas (tella baja, mental) de discapacidad estas se lograron defender con el concepto autonomía territorial.

Esta ordenanza dió paso a la formación de la política pública de discapacidad.

A nivel nacional se encuentran diversas herramientas normativas. sin embargo se considera oportuna la certificación de la discapacidad para poder representar a la población con discapacidad esto se convierte en una limitante Al momento de generar los mecanismos de representación, esta certificación debe renovarse constantemente y si se tiene en cuenta

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

que el 25% de las personas con discapacidad tienen una discapacidad permanente.

Necesitamos crear una política nacional del cuidado. Hay incentivos negativos desde la elaboración de políticas públicas que están generando conflictos entre las poblaciones con distintas discapacidades porque los beneficios para una población con discapacidad por ejemplo sordos puede ir en contra de las personas con discapacidad visual.

**Bestbuddies - Colombia - Amigos del Alma - Alejandra Arenas - Directora Ejecutiva Best Buddies**

Esta semana se celebra el día de la discapacidad, para ello es importante la participación de todas las organizaciones..

trabajamos por PCDI, hay una amplia gama de causas de esta discapacidad. Entre ellos el espectro autista, desde 2003 trabajamos por ellos.

Dentro de los principales programas está el de inserción laboral, con contrato directo, en convenio con empresas privadas con todas las prestaciones de ley, con atención y adaptación a sus capacidades. con un enfoque de garantizar también cobertura a sus cuidadores y familias.

En 16 años se ha trabajado en inclusión social y voluntariado (+ 9.500), SENA y oportunidad laboral, Políticas (GES) como parte del comité consultivo, 13 proyectos que ha beneficiado a más de 4.900 personas.

Saldarriaga Concha y BID, para la empleabilidad. atendiendo 7 discapacidades.

La discapacidad y la pobreza van de la mano. No creemos en el asistencialismo, sino que se evalúen las capacidades como su productividad. hay un promedio de desempeño por encima del 90% lo que demuestra que es posible aprovechar sus capacidades laborales.

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

la inclusión laboral permite un cambio positivos en los entornos, a nivel empresa favorece el clima laboral y la cultura organizacional. genera sentido de pertenencia y orgullo en los empleados, contribuye a las RSE de la compañía, la imagen de la compañía mejora en reconocimiento de su acción social.

Es importante recalcar a las empresas los beneficios legales e incentivos tributarios para la vinculación. Se debe orientar sobre los temores a empleadores sobre vincular a PCD, ya hay muchas empresas que lo han implementado con muy buenos resultados.

Moderadora Representante Irma Luz Herrera

**Dra Alejandra León Rodríguez - Directora Programa  
Pacto de productividad**

Alianza público privada, que nació de un proyecto de cooperación internacional. Ya vinculados con cajas de compensación, SENA y Mintrabajo. Aliados con gremios de empresarios, fenalco, Confecámars y Res Pacto Global Colombia.

El sector empresarial ha comenzado a comprender que la PCD no son personas enfermas, incapaces o irresponsables. Se ha comenzado a ver cómo las PCD son un potencial productivo para todas las empresas.

La sensibilización viene desde el modelo conceptual de la convención de la ONU de PCD.

La profesión y oficio debe ser voluntaria, y las empresas deben implementar los ajustes razonables para lograr la adaptabilidad. la discapacidad no está en la persona sino en la relación con el entorno. el que se adapta es el entorno, no la persona.

## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

no se pueden seguir con prácticas de subempleo, trabajo especial no remunerado,

hay barreras de acceso y permanencia, en cada etapa de su vida se encuentran puertas cerradas, profesionales. debemos evitar que se trunquen los procesos, para que puedan llegar al ámbito empresarial. La primera barrera es la educación básica y media; no hay inclusión plena para PCD. ya en formación para el trabajo e intermediación laboral hay también barreras. La inclusión no es solo responsabilidad de las PCD ni de las empresas, se debe trabajar en conjunto, desde las fundaciones para capacitar y conectar esta oferta y demanda, para sensibilización y orientación para el ajuste e intermediación laboral en las bolsas de empleo.

El andamiaje institucional como soporte ha permitido que se logre un importante enfoque para ampliar, por ejemplo en la inclusión en bolsa de empleo, la oferta y demanda laborales. viene en aumento pero hace falta fortalecer esta política. El pacto de productividad en la política de empleo ha sido fundamental para el crecimiento exponencial de la inclusión laboral. deben ser acciones coordinadas entre las entidades que se encargan de la atención de PCD no se pueden generar rutas alternas, se deben unificar los mecanismos para lograr un gran impacto.

El objetivo es garantizar la capacidad instalada.

### **Carlos Dueñas - Presidente Asociación de Pequeños Gigantes de Colombia**

Hay un desconocimiento muy grande sobre el tema del enanismo a nivel mundial. Incluso los genetistas o médicos tienen un lenguaje discriminatorio hacia esta población lo cual denota un problema estructural en nuestra sociedad.

un funcionario o un médico que no conoce de la discapacidad no puede hacer su labor adecuadamente y puede formular políticas correctas para la

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

inclusión de esta sociedad por eso es importante incrementar el reconocimiento.

El enanismo es la única capacidad que causa risa. consideramos necesario que el enanismo sea clasificado como una discapacidad única no solo física.

Uno de los mayores logros fue la ley 1275 en la cual Contamos con el apoyo del partido político mira. antes del 2009 el enanismo en Colombia no existían, era invisibilizado o también.

Nosotros somos la única organización que maneja el enanismo de una forma seria y didáctica nos encargamos de divulgar la información en la sociedad. En este momento estamos consolidando la formación de la red iberoamericana de enanismo en dónde están todos los países hispanoparlantes.

El hecho de ser un punto de apoyo para las familias y para los pacientes para el sistema de salud para el gobierno y para los pacientes con estas discapacidad.

Quiero resaltar y empatizar en la necesidad de que el sistema de salud haga uso de la experiencia que las organizaciones como nosotros tenemos. El Gobierno Nacional nos denominó como expertos del enanismo en Colombia pero no se está haciendo uso de nuestra experticia.

Muchas de las patologías que implican enanismo tienen el manejo pero hay desconocimiento sobre esto. Por ejemplo, si es causada por el raquitismo tiene un tratamiento muy sencillo mediante la aplicación de fósforo y potasio al paciente pero por el desconocimiento que existe y el más diagnóstico se pierde todas estas oportunidades.

Muchas de estas patologías pueden ser corregidas pasadas en un muy buen primer diagnóstico. El Enanismo no es igual a condroplasia. El mal diagnóstico tiene consecuencias en los costos el sistema de Salud

## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Esa es la gestión de la asociación combatir la discriminación difundir la información acompañamiento a la familia y la Confirmación del diagnóstico. Los invitamos a que hagan uso de nuestros conocimientos y de los servicios de la red para confirmar el diagnóstico de sus hijos.

### Conclusiones Panel 1:

#### Conclusiones Best Buddies

La pobreza y la discapacidad están de la mano, es por eso que se debe fortalecer la relación entre las fundaciones, el sector privado y el sector público para adelantar acciones coordinadas para eliminar barreras e impulsar los proyectos para garantizar la inclusión laboral y generación de ingresos de las PCD y sus familias. Es un reto no solo nacional sino global. Se debe superar el temor de vinculación laboral de PCD, ya está demostrado que los resultados son positivos en todos los ámbitos, desde el entorno social como de la productividad. Se debe seguir sensibilizando a empleadores y a entidades que impulsen esta transformación.

#### Conclusiones FEDISVALLE

El trabajo con los Partidos y con autoridades departamentales y municipales es fundamental para superar las brechas de accesibilidad e inserción. A nivel departamental se ha avanzado en políticas públicas; pero falta en lo local hacer un esfuerzo adicional. El gran reto es avanzar con alcaldes y concejales para cumplir esta tarea. El Partido MIRA ha sido un gran aliado para sacar adelante Acuerdos municipales, ordenanzas y la creación de los comités de discapacidad.

La participación de las PCD para la elaboración de sus políticas es un mecanismo de empoderamiento y de inclusión, deben estar en la formulación de las políticas.



## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La certificación debe ser una sola vez, especialmente a las PCD permanente. No tiene sentido la exigencia de certificación de discapacidad anual. Estos temas deben revisarse.

Debe difundirse el tema de capacidad legal de las PCDI, entre entidades públicas y privadas, se hacen exigencias de trámites que impiden el ejercicio de derechos.

En viviendas accesibles falta que las constructoras comiencen a aplicar la normativa sobre accesibilidad de PCD.

### Conclusiones, Programa Pacto por la Productividad.

El trabajo de las Alianzas PP dinamiza la articulación entre los distintos actores y tienen incidencia positiva en la inclusión laboral de la población con discapacidad.

La inclusión no es solo responsabilidad de las PCD ni de las empresas, se debe trabajar en conjunto, desde las fundaciones para capacitar y conectar esta oferta y demanda, para sensibilización y orientación para el ajuste e intermediación laboral en las bolsas de empleo.

El andamiaje institucional como soporte ha permitido que se logre ampliar, por ejemplo en la inclusión en bolsa de empleo, la oferta y demanda laborales. Esta inclusión viene en aumento pero hace falta fortalecer la política en su implementación.

### Conclusiones APGC

Se debe evaluar la necesidad que el enanismo sea considerado como discapacidad única, no solo física, por los efectos socioculturales que implica; como sus causas. Sin la Ley de Mira sobre el enanismo, seguiríamos invisibilizados; pero debe darse a conocer.

El sistema de salud también debe avanzar en el reconocimiento y especialización sobre condiciones únicas de discapacidad; un diagnóstico



## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON **DISCAPACIDAD**

correcto y temprano es vital, tanto para la salud de las PCD; como para evitar sobrecostos del sistema de salud y a las familias.

## Panel 2: ¿Qué hacen las Alcaldías y Gobernaciones por la población con discapacidad?

### Nataly Pardo SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA

Acciones que impulsamos desde la Gobernación las medidas para las personas con discapacidad (educación, social y económico). Nuestra Gobernadora ha apostado por el deporte para estas personas.

Acciones de la gobernación 133 mil vallecaucanos con discapacidad “Valle invencible”; hemos aportado con kits de alimentación para gestores culturales con discapacidad y para los ciudadanos con discapacidad.

Hacemos acompañamiento en salud y avanzamos en la implementación con la nueva ruta de personas con discapacidad; apoyamos con la expedición de la libreta militar en colaboración con la 8va brigada del Ejército.

Educación inclusiva, formación artística y cultural para niños, niñas y adolescentes con discapacidad.

Queremos recuperar lo perdido por la pandemia, recuperar las ideas de negocio “Somos capaces” estamos fortaleciendo a 100 unidades productivas con acompañamiento técnico para fortalecer los negocios de las personas con discapacidad.

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

**Gobernación del Quindío - Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas -  
Gobernador del Quindío**

Se ha venido trabajando hace 30 años por las personas con discapacidad, y por lo tanto se debe resaltar el gran sello que se tiene con la fundación abrazar, y por ello compartimos el gran triunfo con el premio Colombia líder en el cual nos colocan en el primer lugar del mejor plan de desarrollo por incluir los temas de niñez y juventud y aún de discapacidad

Se debe destacar el trabajo conjunto que se ha realizado con la secretaría de educación y la secretaría de familia donde el acompañamiento del Partido Mira ha sido fundamental por ello quiero que también se apropien de este premio Colombia Líder porque también le pertenece al Partido.

En el tema de discapacidad también se va a tener un reconocimiento o condecoración el próximo jueves por parte de la Presidencia de la República y del Dr. Jairo Clopatofsky como alto Consejero para la Participación de las Personas con Discapacidad, y cuya condecoración tiene que ver como el departamento más incluyente del país en temas de discapacidad, es así que agradecemos a la Dra Maria Luisa y al Partido por el gran apoyo y compromiso que se ha brindado, ya que dentro de sus prioridades está la discapacidad como un tema tan importante.

A través de la secretaría de familia se ha adelantado mucho y se ha trabajado muchos años en temas de rehabilitación y ahora se tiene un reto muy grande y es el tema de inclusión laboral y lo cual es muy satisfactorio cuando vemos que aquellas personas ya no juegan un papel como carga económica en la familia sino que ahora aportan económicamente de los hogares. Definitivamente podemos ver que esta es una iniciativa sana y sin egocentrismos, sin protagonismos y por ello las cosas han salido muy bien.

Se han realizado muchas mesas sectoriales de trabajo y se han escuchado a las personas con discapacidad y se dió por ello un paso más adelante que es lo novedoso de hoy , sin embargo, es importante centrarnos en las

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

familias con condición de discapacidad, por que ¿Que está pasando con muchos hermanos? ya que encontramos muchos hermanos en temas de drogadicción porque son descuidados porque las madres se ven obligadas a cuidar al hijo en condición de discapacidad, por tanto se ven muchas mamás separadas, muchos papás pasando por alto sus obligaciones por tanto estamos logrando llegar a ese núcleo familiar, con el programa “Naciendo con un abrazo” por medio del cual se hace un cubrimiento desde que se detecta la discapacidad en el embarazo, y esto con el fin de que primero no exista un aborto y segundo para que una vez que nazca el niño podamos realizar un acompañamiento y el niño pueda tener una figura paterna.

Ahorita ha sido fundamental no solo hacerlo desde una fundación, sino que ha sido importante realizarlo desde una gobernación y así se vuelva una estrategia aquí en el Quindío y en muchos lugares, ya que cuando nace un niño crea una incertidumbre, porque la mamá se siente avergonzada, las figuras paternas tienden a buscar otro núcleo familiar , u por tanto estamos priorizando a las familias, mirando cuales son proyectos productivos también con las mamás , estamos volviendo madres TIC´s para que desde sus casas puedan manejar sus propias empresas a través de medios tecnológicos.

Entonces estamos priorizando los temas de familia, productividad, inclusión social y equidad. Sin embargo, hemos tenido demandas por la inclusión de personas con discapacidad ya que manifiestan que no son aptas para el trabajo y que en cambio no contratan a una persona que tiene todas las habilidades, sin embargo hemos ganado estas demandas.

En el plan de desarrollo como les comentaba anteriormente, este fue premiado como el mejor del país entre 1200 planes y yo creo que uno de los valores agregados fue este tema de discapacidad , puesto que a través de la mesa directiva 002 del 22 de febrero de 2020, donde habla de inclusión y derechos de los niños, niñas y adolescentes y las personas con discapacidad, por tanto pudimos cumplir a cabalidad con esta inclusión gracias al gran trabajo realizado con las mesas de trabajo junto con la secretaría de educación, de planeación y de famli.

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

Una vez más agradecemos al Partido por ser aliados estratégicos para lograr cumplir esas leyes en el Congreso de la República.

**Gobernación de Cundinamarca - José Leonardo Rojas - Secretario de  
Gobierno del departamento de Cundinamarca**

Nosotros queremos informar que la instrucción que recibimos del Gobernador, desde el primer día de este cuatrienio quisimos garantizar los derechos a todas las personas con discapacidad; desde la dirección de convivencia hemos realizado importantes acciones:

Podemos decir con tranquilidad que hemos capacitado técnicamente a todos los comités municipales de discapacidad (116 municipios) Consolidación de los informes (3 anuales) a los 116 comités municipales de discapacidad los acompañamos y apoyamos para que los presenten al ministerio del interior.

Logramos la elección de los representantes con discapacidad del Consejo Departamental de Paz, reconciliación y convivencia, no estaba en el cuatrienio anterior.

Comité departamental de participación: estuvieron presentes todos los representantes de la población con discapacidad en este comité.

Estamos articulando con todas las dependencias del gobierno departamental, para las metas de resultado que son transversales y que van dirigidas a las personas con discapacidad; estamos haciendo seguimiento de cada secretaría de cundinamarca cumpla con esa misionalidad.

Hemos articulado con las secretaría de desarrollo, con la S. de salud y cultura y turismo, pudiéramos celebrar el día blanco en el departamento a través de foros y charlas técnicas virtuales > en ellas tratamos de reconocer el esfuerzo de las personas con discapacidad.

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

Elección de representante de discapacidad visual en el Comité departamental de discapacidad.

Plan operativo de la Política Pública de Discapacidad, tenemos la meta de empezar a ejecutar. Autodiagnóstico, inclusión y accesibilidad para que se tengan en cuenta en todas las obras estas adecuaciones para que las personas con discapacidad puedan acceder sin ninguna limitación.

Día de la discapacidad mediante actividades lúdicas, charlas y capacitaciones.

Estamos en proceso de construcción del Subcomité de inclusión laboral de personas con discapacidad en el departamento.

**Alcaldía de Manizales - David Islen Ramírez - Secretario de Desarrollo Social - Municipio de Manizales**

Para la alcaldía de manizales los programas de inclusión deben ser una bandera porque es aquí donde la esencia del derecho y la democracia toma real importancia, esta alcaldía a través de la secretaría de desarrollo social tiene una oficina articuladora de las personas con discapacidad, en Manizales podemos tener entre 12 mil y 13 mil personas con discapacidad , pero de esta forma estamos trabajando para mirar la manera de cómo podemos llegarles a tener no solamente con esta secretaría sino que a través de la secretaría de salud, de gobierno y de educación momentos articuladores en los cuales podamos hablar de equidad, y que ellos por ser las personas que más necesitan sean las que más reciban.

Aquí en Manizales Tenemos un plan bandera que se ha podido socializar con las diferentes ciudades del país y que se denomina el programa las zonas azules donde las zonas de parqueo y de espacio público son administradas en casi el 80% por personas con discapacidad y el 20 % con personas con cierta vulnerabilidad, ya sea adultos mayores o madres cabeza de familia, por tanto siempre hemos querido defender este

## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

programa no por la rentabilidad económica sino por la rentabilidad social, porque nos han llegado muchas propuestas para que instalemos parquímetros, zonas de monitoreo, cámaras y se haga a manera digital de plataformas.

Sin embargo, se considera que la inclusión y la participación activa de las personas en condición de discapacidad no tienen ningún valor compensatorio para esta administración, ya que el trabajo dignifica y ayuda a tumbar esas barreras mentales que han sufrido y es allí donde la alcaldía a puesto en marcha ese plan de sostener ese programa para que el trabajo sea uno de los motores no solo para reactivación económica sino que sea una oportunidad para lograr la inclusión de personas con discapacidad.

También hemos venido realizando programas de participación, pues por primera vez en la historia el comité de personas con discapacidad fue electo de manera democrática, nosotros hemos venido acompañando cada una de las gestiones, y hemos llevado esta bandera porque son ellos mismos las personas que necesitan luchar por la equidad y por su participación para que escojan quienes van a ser esos veedores para acompañar a la administración municipal en este proceso de formación, es así que hemos sentado esos espacios a personas con discapacidad severa, con alguna restricción en la movilidad, personas que tienen algún problema de audición o de visión, y siempre pensando que aquellas personas que tienen esta responsabilidad tienen la misión de enfocar los esfuerzos de la administración a unas soluciones correctas.

Se ha trabajado muy de la mano con las diferentes secretarías y la gobernación de Caldas para actualizar los censos y todos los procesos de las personas con discapacidad en la ciudad, ya que tenemos un gran número de subregistros pero así mismo debemos mirar en los subregistros cuántos son los cuidadores que han entregado su vida entera para ser la parte funcional, para ser los ojos o la voz de estas personas ya que ellos deben ser parte de estos programas.

Nosotros no vemos esta población de cuidadores como un número, sino como una esencia y es así que se ha podido evidenciar como padres y



## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON **DISCAPACIDAD**

madres y familiares que deciden apoyar a las personas con discapacidad han sido fundamentales para lograr mejoría en muchas de estas personas, y por ello allí con esos cuidadores se ha querido realizar avances positivos por ejemplo el querer tener muchos más deportistas paralímpicos apoyados desde la alcaldía, ya que el secreto del éxito en el deporte no es la capacidad sino que es la visión, la tenacidad y la perseverancia y eso es un fiel legado que nos han entregado las personas con discapacidad.

Para la alcaldía siempre será un orgullo llevar en una mano la bandera que es la equidad y la inclusión de los más necesitados y del otro lado la democracia.

### **Directora IDER Cartagena - Viviana Londoño Moreno, INTERVENCIÓN POR VIDEO**

Desde la perspectiva del deporte y de lo que corresponde al distrito de Cartagena de indias podemos compartir la experiencia de participación e inclusión que se ha venido realizando o desarrollando desde enero del presente año cuando se asume la dirección del Instituto Distrital de deporte y Recreación de Cartagena, desde los programas misionales del instituto de deporte asociado y deporte social y comunitario venimos ejecutando un conjunto de acciones que han potenciado el instrumento o el estímulo o incluso ha sido respaldo a los deportistas con discapacidad en diferentes disciplinas y que han conllevado a que tengan altos logros, además las prácticas deportivas y la actividad física en la población que por diferentes circunstancias afronta limitaciones físicas o sensoriales

Por lo anterior se parte de la contratación de entrenadores para personas de voleibol sentado , baloncesto, natación, atletismo y fútbol auditivo, la inclusión de niños y niñas con discapacidad en las escuelas de formación deportiva para natación y gimnasia.

Tenemos también el desarrollo de una serie de capacitaciones en deporte paralímpico y deporte social comunitario con el apoyo de Ministerio e Deporte y es importante que tengan en cuenta que por primera vez en

## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON **DISCAPACIDAD**

esta ciudad se dio el diseño y entrega de de estímulos económicos en el marco de los programas PADAL y PAFID que fueron asignados a través de convocatorias públicas y que contaron con la participación de deportistas con discapacidad y en la primera convocatoria se entregaron a 36 deportistas estos beneficios y en la segunda convocatoria a 18. En ese mismo orden de ideas en la convocatoria de entrega a organismos deportivos, clubes de formación y ligas se presentaron 3 clubes de discapacitados y uno de ellos cumplió con los requisitos establecidos y recibirá el estímulo correspondiente.

En el marco de la estrategia que viene desarrollando el IDER que hemos denominado aislamiento activo con la que hemos hecho frente a las limitaciones que impone la pandemia 2019 han desarrollado videotutoriales de actividades deportivas, recreativas desde diferentes plataformas virtuales y redes sociales contamos con un intérprete de lengua de señas en capacitación y asesoría en temas especializados en otorgamiento de innovación y participación y reconocimiento a organismos deportivos para personas con discapacidad y de manera articulada con la secretaría de participación del Distrito de Cartagena hemos venido desarrollando una serie de acciones que involucran y benefician a las personas con discapacidad en las diferentes localidades del territorio.

En el balance de compromisos incluimos la contratación de 15 personas con discapacidad física y auditiva están haciendo soporte a los procesos de las áreas de sistemas y soporte del instituto y un tema no menos relevante es la representatividad que tiene este sector en la más alta instancia en temas del instituto, ya que las personas con discapacidad cuentan con un representante y la cual tiene la más alta instancia de decisión de nuestro instituto y aún cuenta con un representante de la junta directiva de IDER y una atención exclusiva en el deporte de los programas y proyectos.

De igual manera se debe resaltar el apoyo que se le ha dado a 25 deportistas paralímpicos y a su equipo técnico que desde hace una semana y hasta hoy asisten a la concentración entrenamiento tipo burbuja para la como preparación para las competencias de juegos paralímpicos de Tokio y juegos panamericanos de Bogotá 2021 y así dispusimos a su

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

disposición dos de los escenarios deportivos como lo fue el Complejo Acuático Jaime González Johnson que es uno de los más completos del país y la pista de atletismo Campo Elías Gutierrez, que cumplen con todos los estándares internacionales para la práctica y entrenamiento de todas estas disciplinas.

Sé que esta experiencia ayudará a los resultados competitivos en los próximos torneos Nacionales e Internacionales.

Es de concluir que todas estas acciones están enmarcadas en la administración y en distrito y que tiene el objetivo de hacer que el deporte y la recreación sean medios de transformación social en Cartagena, incluyendo a nuestra población con discapacidad

## CONCLUSIONES PANEL 2

[Nataly Pardo SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACIÓN GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA](#)

Varias acciones que se impulsan desde la Gobernación para las personas con discapacidad (educación, social y económico). Nuestra Gobernadora ha apostado por el deporte para estas personas.

Acciones de la gobernación 133 mil vallecaucanos con discapacidad “Valle invencible”; se han aportado kits de alimentación para gestores culturales con discapacidad y para los ciudadanos con discapacidad.

Hacemos acompañamiento en salud y avanzamos en la implementación con la nueva ruta de personas con discapacidad.

Desde la Gobernación se ha apoyado con agilizar el trámite de la libreta militar en colaboración con la 8va brigada del Ejército.

Educación inclusiva, formación artística y cultural para niños, niñas y adolescentes con discapacidad.

## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Queremos recuperar lo perdido por la pandemia, recuperar las ideas de negocio “Somos capaces” estamos fortaleciendo a 100 unidades productivas con acompañamiento técnico para fortalecer los negocios de las personas con discapacidad.

### [Gobernación del Quindío - Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas - Gobernador del Quindío](#)

Se lleva trabajando por las personas con discapacidad hace 30 años aún con la fundación Abrazar, por medio de la cual se ha logrado realizar acompañamientos a las familias para solucionar aquellos problemas sociales y familiares que se presentan al tener dentro de sus integrantes personas con discapacidad, también desde la perspectiva de apoyos a proyecto productivos, en el tema de productividad, de madres TIC´s para que logren realizar su vida laboral a través de medios tecnológicos.

Se destaca el logro del premio Colombia Líder el cual ganó la gobernación por tener el mejor plan de desarrollo, gracias a la inclusión de temas de discapacidad, niñez y juventud y que todo ello gracias al trabajo articulado realizado con la Dra Maria Luisa de Moreno y el Partido Político MIRA.

A través de la secretaría de familia se ha trabajado muchos años en temas de rehabilitación y ahora se tiene un reto muy grande y es el tema de inclusión laboral que ha jugado un papel fundamental ya que se ha convertido en una herramienta que ha hecho que las personas con discapacidad no sea una carga económica en la familia sino que ahora aportan económicamente a los hogares.

### [Gobernación de Cundinamarca - Leonardo Rojas - Secretario de Gobierno del departamento de Cundinamarca](#)

## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Se han capacitado técnicamente a todos los comités municipales de discapacidad en los 116 municipios del departamento. Apoyo en la consolidación de los informes (3 anuales) a los 116 comités municipales de discapacidad los acompañamos y apoyamos para que los presenten al Ministerio del Interior.

Elección de los representantes con discapacidad del Consejo Departamental de Paz, reconciliación y convivencia. Elección de representante de discapacidad visual en el Comité departamental de discapacidad.

Con la secretaría de desarrollo, salud, cultura y turismo, se artículo para celebrar el día blanco en el departamento a través de foros y charlas técnicas virtuales para reconocer el esfuerzo de las personas con discapacidad.

Plan operativo de la Política Pública de Discapacidad, tenemos la meta de empezar a ejecutarla. Autodiagnóstico, inclusión y accesibilidad para que se tengan en cuenta en todas las obras estas adecuaciones para que las personas con discapacidad puedan acceder sin ninguna limitación.

Se encuentra en proceso de construcción del Subcomité de inclusión laboral de personas con discapacidad en el departamento.

[Alcaldía de Manizales - David Islen Ramírez - Secretario de Desarrollo Social - Municipio de Manizales](#)

Para la alcaldía de Manizales los programas de inclusión deben ser una bandera y la alcaldía a través de la secretaría de desarrollo social tiene una oficina articuladora de las personas con discapacidad.

Desde la Alcaldía de Manizales se tiene un plan bandera que se ha podido socializar con las diferentes ciudades del país y que se denomina el programa “las zonas azules” donde las zonas de parqueo y de espacio público son administradas en casi el 80% por personas con discapacidad y

## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

el 20 % con personas con cierta vulnerabilidad, ya sea adultos mayores o madres cabeza de familia.

Desde la administración se sabe lo fundamental que es lograr la participación ciudadana por parte de las personas con discapacidad por ello se han creado espacios para que ellos puedan elegir quien los represente.

Se ha trabajado desde la Alcaldía muy de la mano con las diferentes secretarías y la gobernación de Caldas para actualizar los censos y poder verificar no sólo cuántas personas con discapacidad se tienen sino que también poder revisar el número de cuidadores, los cuales son fundamentales para estas personas con discapacidad.

### [Directora IDER Cartagena - Viviana Londoño Moreno, INTERVENCIÓN POR VIDEO](#)

Los programas misionales del IDER están en torno a lo que se denomina como deporte asociado y deporte social y comunitario que junto con acciones han logrado potenciar y crear instrumentos o estímulos que han sido respaldo para los deportistas con discapacidad en diferentes disciplinas y que han conllevado a obtener altos logros en participación y visibilización.

Es importante resaltar que en Cartagena a través del IDER por primera vez en se dio el diseño y entrega de de estímulos económicos en el marco de los programas PADAL y PAFID que fueron asignados a través de convocatorias públicas y que contaron con la participación de deportistas con discapacidad beneficiando a 54 deportistas y en el marco de los beneficios de los organismos deportivos, clubes de formación y ligas se logró beneficiar 3 clubes de discapacitados

## **PANEL 3 - VIDEOS CONGRESISTAS EN EL CONGRESO**

Compromiso de la bancada Miraista en el Congreso de la República.

### **HS CARLOS EDUARDO GUEVARA:**

Se cierra un ciclo de actividades, una semana productiva, analizando desafíos y políticas públicas, programas diseñados desde el ejecutivo, legislativo y desde las fundaciones y organizaciones que nos acompañaron para profundizar los derechos de las personas con discapacidad. Ha sido una semana de aprendizaje donde hemos conocido historias de vida y retos y barreras que debemos eliminar para ayudar a las personas con discapacidad en el país. Hay retos en educación, en salud, emprendimiento, empleo, productividad, accesibilidad para elegir y ser elegido y trabajar en planes y proyectos para que personas con discapacidad puedan ejercer integralmente sus derechos en Colombia.

### **HS AYDEÉ LIZARAZO CUBILLOS:**

Es menester realizar audiencias futuras y en la Comisión de derechos humanos. Hace un año realicé una audiencia en el marco del día internacional de las personas con discapacidad que se conmemora el 3 de diciembre y allí abordamos temas relacionados con inclusión laboral de personas con discapacidad. Tuvimos la presencia de miembros del gobierno nacional, instituciones públicas, y de sociedad civil y fundaciones donde nos dieron a conocer las problemáticas en la inclusión laboral de personas con discapacidad.

## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Quiero contar que hemos hecho seguimiento desde la bancada del partido MIRA y se han alcanzado muchos logros que pronto daremos a conocer. Invitamos a una serie de foros que realizaremos por la discapacidad entre lunes 30 y viernes 4 de diciembre, abordando la oferta pública disponible, los retos del país para lograr inclusión y mejora de condiciones de las personas con discapacidad. Vamos a contar con participación de entidades públicas del orden nacional, organismos internacionales, entidades territoriales, asociaciones y sociedad civil en general, los cuales nos han hecho constante reiteración y llamados, interesados en hacer esa sinergia para avanzar en el reconocimiento de los derechos y equidad e inclusión en temas laborales, de salud, porque en la pandemia quedó al descubierto la debilidad en asistencia en salud a las personas con discapacidad; también se hablará de deporte, educación, cultura, turismo, entre otros.

### HS ANA PAOLA AGUDELO:

Un sincero reconocimiento a soldados y policías afectados en su integridad y que hacen parte de las personas con discapacidad en el país. A lo largo de esta semana con el Partido MIRA venimos realizando un ciclo de foros para tratar este tema de gestión al servicio de las personas con discapacidad y llamar la atención de las entidades y sociedad para que volquemos nuestra mirada a ellos, quienes nos enseñan que no existen limitaciones y asimismo aportan a la sociedad. En estos foros hemos contado con invitados internacionales, nacionales de la esfera pública como organizaciones de la sociedad civil, también desde el gobierno nacional para estudiar los avances y desafíos, y como congresistas para afianzar la política pública que permita superar brechas e incluir a personas con discapacidad. De acuerdo con algunas cifras registradas por estudios adelantados por la Academia, en 2017 la mayor parte de personas con discapacidad en la fuerza pública se concentra en la Policía y en el Ejército, por su exposición al riesgo en la misión institucional. Las cifras tienden a la baja en la actualidad pero demandan disposición de acciones que puedan adelantarse a nivel público para acompañar a los miembros de la fuerza pública que han expuesto su vida por la seguridad de todos.



## GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON **DISCAPACIDAD**

El Ministerio de Defensa ha asumido estos fundamentos constitucionales y aprobó el CONPES 3591 para mejorar el sistema de rehabilitación integral y contribuir a la calidad de vida de los miembros de la fuerza pública. La construcción de la política de discapacidad en el 2014, dirigida a la inclusión social y goce de derechos de salud, educación, empleo y participación política. por ello contamos con un sistema de gestión de riesgo y rehabilitación integral que puede contar con mejoras y ese es nuestro interés y en ello queremos la participación de entidades competentes y de la mano del Congreso de la República.

Aprovecho para que los espectadores y compañeros de bancada de partidos y audiencia se vinculen a esta conmemoración, donde desde instancias internacionales y nacionales se permite reflexionar en este tema. Conéctense a través de las redes sociales del Partido Mira.

### **HR IRMA LUZ HERRERA**

Como Congreso, no podemos desconocer que las afectaciones para esta población son muy grandes, y así lo evidencian las cifras. De acuerdo con un informe del Ministro de Salud, el 80% de la población con discapacidad se ubica en los estratos 1 y 2, y son en su mayoría usuarios del sistema subsidiado de salud.

Y estas afectaciones no son solamente para la población con discapacidad sino para sus familias y cuidadores. Y acá queremos dar una especial mirada a las mujeres, especialmente a las mujeres cuidadoras.

De acuerdo con el DANE, el 34,62%<sup>1</sup> de las personas con discapacidad dependen permanentemente de un cuidador, que generalmente es del mismo hogar una persona que no recibe ningún tipo de remuneración. El 75% de las personas que realizan esta labor son mujeres.

---

<sup>1</sup> (CNPV, 2018).

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

Como Congreso tenemos una gran responsabilidad: Tenemos el deber de trabajar en pro de legislar alrededor de leyes que alcancen ese verdadero reconocimiento y abordar leyes “bien hechas” y que realmente sean inclusivas y promuevan la equidad. Sabemos que con este propósito genuino el Congreso de la República ha conformado unas Comisiones Accidentales en donde congresistas de diferentes corrientes políticas se han alistado para trabajar en ese propósito reivindicador.

Y aunque sabemos que el problema de fondo no es la falta de normativa, porque solo en una revisión temática general de la producción legislativa alrededor de la población con discapacidad, el número de leyes pasa de las 30; si estamos en mora de hacer un seguimiento adecuado de todas las normas existentes, y de mejorar aquellas que así lo demanden.

El objetivo de este Foro es conocer la gestión que tienen las diferentes entidades del Gobierno Nacional, para lograr que exista en Colombia una verdadera inclusión y reivindicación de los derechos de esta importante población, que en nuestro país.

No podemos ser ajenos a la difícil realidad que hoy vive esta población no solamente en Colombia sino en el mundo. Así lo hemos venido viendo en el desarrollo de nuestro Foro, y en donde con intervenciones de personas como la Dra. Gina Timbini, Representante de la OPS/OMS para América Latina; el Dr. Enrique Montes, Presidente la Asociación Miraísmo Internacional; y el Dr. Juan Daniel Oviedo, Director del DANE, se ha podido destacar que el 80% de la población con discapacidad se enfrenta a unas condiciones de pobreza mayores a la del promedio de la población colombiana.

El llamado al Gobierno Nacional, a los empresarios y organizaciones de la sociedad civil para que desde todos los sectores de la sociedad, no seamos indiferentes y trabajaremos de manera articulada a favor de esta población. A que todos, desde nuestros espacios, podamos lograr una verdadera inclusión, acceso, equidad y participación de la población con discapacidad. Estamos en mora de brindar como sociedad unas mejores condiciones de vida para ellos y este es el momento para hacerlo.

GESTIÓN AL SERVICIO DE LAS PERSONAS CON  
**DISCAPACIDAD**

### CONCLUSIONES PANEL 3

- Gracias al acompañamiento y participación de entidades públicas del orden nacional, organismos internacionales, entidades territoriales, asociaciones y sociedad civil en general , se logró conocer historias de vida y retos y barreras que se tienen para ayudar a las personas con discapacidad en el país. Por lo anterior se tienen grandes retos en educación, en salud, emprendimiento, empleo, productividad, y accesibilidad en la participación ciudadana, como también en aquellos planes y proyectos para que personas con discapacidad puedan ejercer integralmente sus derechos en Colombia.
- Es fundamental avanzar en el reconocimiento de los derechos, equidad e inclusión en temas laborales y de salud para la población en condición de discapacidad, ya que aún en época de pandemia quedó al descubierto la debilidad en asistencia en salud a esta población.
- Se ha podido evidenciar que de acuerdo con algunas cifras registradas por estudios adelantados por la Academia, en 2017 la mayor parte de personas con discapacidad en la fuerza pública se concentra en la Policía y en el Ejército, por su exposición al riesgo en la misión institucional
- No se puede desconocer que las afectaciones para esta población son muy grandes, y así lo evidencian las cifras. De acuerdo con un informe del Ministro de Salud, el 80% de la población con discapacidad se ubica en los estratos 1 y 2, y son en su mayoría usuarios del sistema subsidiado de salud, es por estas afectaciones que no son solamente para la población con discapacidad sino para sus familias y cuidadores.
- La difícil realidad que hoy vive la población con discapacidad no solamente es en Colombia sino en el mundo. Así se ha observado en el desarrollo del foro, gracias a las intervenciones de los diferentes panelistas donde se pudo destacar que el 80% de la población con discapacidad se enfrenta a unas condiciones de pobreza mayores a la del promedio de la población colombiana.